

ПРОЕКТ ПРИКАЗА

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

Об организации соревнований между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности, относящихся к сфере ведения Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре

В целях повышения престижа профессий строительных специальностей, заинтересованности предприятий и организаций в решении экономических и социальных проблем, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Положение об организации соревнований между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности, относящихся к сфере ведения Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре (приложение № 1);

Перечень финансово-экономических показателей для оценки результатов соревнований между предприятиями I группы - производство прочих неметаллических минеральных продуктов, производство изделий из дерева (приложение № 2);

Перечень финансово-экономических показателей для оценки результатов соревнований между предприятиями II группы - научные исследования и разработки, проектно-изыскательские организации (приложение № 3);

Перечень финансово-экономических показателей для оценки результатов соревнований между предприятиями III группы - строительство (приложение № 4).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Председателя Гавву Н.А.

3. Признать утратившим силу приказ Госстроя РБ от 18 января 2011 года № 5 «Об организации соревнований между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности, относящихся к сфере ведения Госстроя РБ».

Председатель

Х.М.Махмудов

Положение
об организации соревнований между предприятиями (организациями) основных
видов экономической деятельности, относящихся к сфере ведения
Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и
архитектуре

1. Соревнования между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности, относящимися к сфере ведения Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре (далее – предприятия) организуются в целях:

повышения эффективности использования промышленного потенциала Республики Башкортостан и инвестиционной привлекательности предприятия;
укрепления позиций предприятий республики на отечественном и мировом рынках;

повышения физического и социального благополучия работников всех специальностей;

поддержки программ улучшения условий и охраны труда.

2. Для достижения указанных целей в рамках соревнования предусматривается решение следующих задач:

рост объемов производства продукции (товаров и услуг);

расширение ассортимента и качества выпускаемой продукции и оказываемых услуг;

повышение эффективности производства;

привлечение инвестиций в основной капитал предприятий;

поощрение деятельности предприятия, направленной на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. В соревновании участвуют крупные, средние и малые предприятия независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также их филиалы на основе заявки. Соревнования проводятся по следующим группам предприятий-организаций (по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности):

I группа – производство прочих неметаллических минеральных продуктов, производство изделий из дерева;

II группа – научные исследования и разработки, проектно-изыскательские организации;

III группа – строительство.

Итоги соревнования между предприятиями подводятся два раза в год: за 1 полугодие и за год.

4. Подведение итогов соревнования осуществляется комиссией, состав которой утверждается приказом Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре (далее - комиссия Госстроя РБ).

В состав комиссии Госстроя РБ входят представители Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре, отраслевого профсоюза, саморегулируемых организаций строителей и проектировщиков Республики Башкортостан, Государственного комитета Республики Башкортостан по жилищному и строительному надзору.

5. Заявки на участие в соревновании подаются предприятиями в комиссию Госстроя РБ в следующие сроки:

а) за 1 полугодие – до 15 июля текущего года;

б) ежегодно – до 1 февраля следующего года.

6. Обязательными условиями участия организаций в конкурсе являются:

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

отсутствие смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве;

наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, или соглашения по охране труда;

прохождение обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда руководителем и специалистами организации.

7. Не могут быть признаны победителями соревнования предприятия:

допустившие групповой несчастный случай на производстве или несчастный случай со смертельным исходом за истекший период;

имеющие просроченную задолженность по заработной плате, просроченную задолженность по текущим платежам в бюджет и в социальные внебюджетные фонды, отрицательные финансовые результаты;

по представлению Государственного комитета Республики Башкортостан по жилищному и строительному надзору имеющие два и более предписания по одному объекту, нарушения по которым не устранены (в случае нарушения при выполнении работ требований проектной документации, технических регламентов, обязательных требований стандартов, СНиПов, иных нормативных требований, которые затрагивают конструктивные и другие характеристики надежности и безопасности объектов капитального строительства; в результате допущенных нарушений требуется приостановка строительно-монтажных работ, демонтаж и замена конструкций; оформлен протокол и постановление об административном наказании).

8. Исходными финансово-экономическими показателями для оценки результатов соревнования между предприятиями принимаются показатели, представленные в приложениях №№ 2-4 к настоящему приказу.

9. Сроки подведения итогов соревнования:

а) за 1 полугодие – до 1 августа текущего года;

Показатель по балансовой прибыли (пункт 5 приложений) учитывается за пять месяцев;

б) ежегодно – до 15 февраля следующего года.

Показатель по балансовой прибыли (пункт 5 приложений) учитывается за одиннадцать месяцев.

10. Финансово-экономические показатели работы предприятий для подведения итогов соревнования подтверждаются органами статистики и налоговыми органами.

11. Подведение итогов соревнования начинается с оценки каждого из финансово-экономических показателей работы предприятий по трехбалльной системе. После этого определяется сумма баллов по всем показателям.

Победителем соревнования признается предприятие, набравшее наибольшую сумму баллов.

Дополнительное количество баллов начисляется за каждый объект, финансирование которого осуществляется за счет средств бюджета Республики Башкортостан – 1 балл за каждый объект.

12. При одинаковых результатах учитывается дополнительный показатель – рост объема экспорта продукции (товаров, услуг), выраженного в эквиваленте иностранной валюты, к соответствующему периоду прошлого года (в процентах).

13. Предприятия, занявшие призовые места, награждаются по итогам полугодия и года в каждой группе – грамотой Госстроя РБ и переходящими вымпелами.

14. Итоги соревнования учитываются при принятии решения о государственной поддержке реформируемых и эффективно работающих предприятий, а также при представлении к государственным наградам руководителей и работников предприятий, добившихся наилучших результатов в финансово-хозяйственной деятельности.

приложение № 2
к приказу Госстроя РБ
от ____ июня 2016 г. № ____

Перечень финансово-экономических показателей для оценки результатов соревнований между предприятиями I группы - производство прочих неметаллических минеральных продуктов, производство изделий из дерева

	Наименование показателя, единица измерения	Методика расчета	Порядок оценки
1.	Темп роста объемов производства продукции (товаров, услуг) по основному виду деятельности к соответствующему периоду прошлого года - индекс физического объема (в процентах)	Расчет производится путем деления соответствующих объемов производства продукции (товаров, услуг), выполненных в отчетном периоде, на объем производства продукции (товаров, услуг) за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
2.	Темп роста объемов отгруженной продукции (в физических единицах) к соответствующему периоду прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления соответствующих объемов отгруженной продукции в отчетном периоде, на объем отгруженной продукции за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
3.	Темп роста производительности труда к соответствующему уровню прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя производительности труда в отчетном периоде, на показатель производительности труда отгруженной продукции за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным

			показателем.
4.	Загрузка производственных мощностей по основному виду деятельности (в процентах)	$Z_{м} = \text{Офакт} / \text{Мср.г} * 100\%$, Z _м - загрузка мощностей. где Офакт - фактический объем выпуска продукции; Мср.г - среднегодовая производственная мощность.	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
5.	Темп роста прибыли до налогообложения к соответствующему периоду прошлого года (в процентах), показатель по балансовой прибыли учитывается по итогам работы за 5 (11) месяцев	Показатель по балансовой прибыли учитывается по итогам за 5 (11) месяцев. Расчет производится путем деления показателя балансовой прибыли в отчетном периоде, на показатель балансовой прибыли за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
6.	Коэффициент финансовой зависимости (в процентах)	Расчет производится на основании баланса бухгалтерской отчетности: $(\text{стр.1400} + \text{стр.1500}) / \text{стр.1700}$ баланса бухгалтерской отчетности * 100%.	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
7.	Темп роста средней заработной платы предприятия по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления среднемесячной заработной платы в отчетном периоде, на показатель среднемесячной заработной платы за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%.	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
8.	Отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному	Расчет производится путем деления среднемесячной заработной платы в отчетном периоде, на показатель	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное

	минимуму для трудоспособного населения (в процентах)	прожиточного минимума в отчетном периоде, полученный результат умножить на 100%	количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
9.*	Темп роста доли инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции к соответствующему периоду прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя доли инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции текущего периода, на показатель предыдущего периода, полученный результат умножается на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
10.*	Темп роста объема инвестиций в техническое перевооружение к общему объему отгруженной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя инвестиций в техническое перевооружение к общему объему отгруженной продукции текущего периода, на показатель предыдущего периода, полученный результат умножается на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
11.*	Затраты на 1 рубль отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ, услуг	Расчет производится путем деления показателя полной себестоимости отгруженной продукции, на объем (показатель выручки) отгруженной продукции	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
12.	Выполнение Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора.	Подтверждается отдельной справкой о выполнении (невыполнении, с указанием не выполненных пунктов ОТС и колдоговора, причин) за подписью руководителя и председателя профсоюзного комитета предприятия	Выполнение - 3 балла; частичное выполнение - 2 балла; предприятие, не присоединившееся к Отраслевому тарифному

		(организации)	соглашению - 1 балл; нет коллективного договора 0 баллов.
13. *	Отсутствие предписаний Инспекции Госстройнадзора РБ, устранение нарушений в срок, указанный в предписании	- отсутствие предписаний Инспекции Госстройнадзора РБ или устранение нарушений в срок, указанный в одном предписании - за каждое предписание	0 баллов; -1 балл.
14.	Состояние условий труда	количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	от 75 до 100% - 2 балла; от 50 до 75% - 1 балл; от 30 до 50% - 0 баллов; до 30% - «минус» 2 балла;
		количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами	100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов;
		наличие несчастных случаев на производстве	отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году 2 балла
	Справочно:		
	численность работающих, чел.		
	выработка на 1 работающего в месяц, руб.		
	средняя заработная плата на 1 работающего, тыс. руб.		
	прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.		
	просроченная		

	задолженность по заработной плате, тыс. руб.		
	просроченная задолженность по текущим платежам в бюджет и социальные внебюджетные фонды, тыс. руб.		

Примечание. Показатели должны быть указаны в той единице измерения, в которой требуются.

* - предоставление показателя для оценки результатов соревнования за 1 полугодие не требуется.

приложение № 3
к приказу Госстроя РБ
от ____ июня 2016 г. № ____

Перечень финансово-экономических показателей для оценки результатов соревнований между предприятиями II группы - научные исследования и разработки, проектно-изыскательские организации.

	Наименование показателя, единица измерения	Методика расчета	Порядок оценки
1.	Темп роста объемов производства продукции (товаров, услуг) по основному виду деятельности к соответствующему периоду прошлого года - индекс физического объема (в процентах)	Расчет производится путем деления соответствующих объемов производства продукции (товаров, услуг), выполненных в отчетном периоде, на объем производства продукции (товаров, услуг) за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
2.	Темп роста объемов отгруженной продукции к соответствующему периоду прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления соответствующих объемов отгруженной продукции в отчетном периоде, на объем отгруженной продукции за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
3.	Темп роста производительности труда к соответствующему уровню прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя производительности труда в отчетном периоде, на показатель производительности труда отгруженной продукции за соответствующий период предыдущего года, полученный	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим

		результат умножить на 100%	приведенным показателем.
4.	Темп роста прибыли до налогообложения к соответствующему периоду прошлого года (в процентах), показатель по балансовой прибыли учитывается по итогам работы за 5 (11) месяцев	Показатель по балансовой прибыли учитывается по итогам за 5 (11) месяцев. Расчет производится путем деления показателя балансовой прибыли в отчетном периоде, на показатель балансовой прибыли за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
5.	Темп роста средней заработной платы предприятия по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления среднемесячной заработной платы в отчетном периоде, на показатель среднемесячной заработной платы за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%.	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
6.	Отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму для трудоспособного населения (в процентах)	Расчет производится путем деления среднемесячной заработной платы в отчетном периоде, на показатель прожиточного минимума в отчетном периоде, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
7.*	Темп роста объема инвестиций в техническое перевооружение к общему объему отгруженной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя инвестиций в техническое перевооружение к общему объему отгруженной продукции текущего периода, на показатель предыдущего периода, полученный результат умножается на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
8.*	Затраты на 1 рубль	Расчет производится путем	Система

	отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ, услуг	деления показателя полной себестоимости отгруженной продукции, на объем (показатель выручки) отгруженной продукции	выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
9.	Выполнение Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора.	Подтверждается отдельной справкой о выполнении (невыполнении, с указанием не выполненных пунктов ОТС и колдоговора, причин) за подписью руководителя и председателя профсоюзного комитета предприятия (организации)	Выполнение - 3 балла; частичное выполнение - 2 балла; предприятие, не присоединившееся к Отраслевому тарифному соглашению - 1 балл; нет коллективного договора 0 баллов.
10.	Состояние условий труда.	количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	от 75 до 100% - 2 балла; от 50 до 75% - 1 балл; от 30 до 50% - 0 баллов; до 30% - «минус» 2 балла;
	Справочно:		
	численность работающих, чел.		
	выработка на 1 работающего в месяц, руб.		
	средняя заработная плата на 1 работающего, тыс. руб.		
	прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.		
	просроченная задолженность по заработной плате,		

	тыс. руб.		
	просроченная задолженность по текущим платежам в бюджет и социальные внебюджетные фонды, тыс. руб.		

Примечание. Показатели должны быть указаны в той единице измерения, в которой требуются.

* - предоставление показателя для оценки результатов соревнования за 1 полугодие не требуется.

приложение № 4
к приказу Госстроя РБ
от ____ июня 2016 г. № ____

Перечень финансово-экономических показателей для оценки результатов
соревнований между предприятиями III группы - строительство

	Наименование показателя, единица измерения	Методика расчета	Порядок оценки
1.	Темп роста объемов производства продукции (товаров, услуг) по основному виду деятельности к соответствующему периоду прошлого года - индекс физического объема (в процентах)	Расчет производится путем деления соответствующих объемов производства продукции (товаров, услуг), выполненных в отчетном периоде, на объем производства продукции (товаров, услуг) за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
2.	Темп роста производительности труда к соответствующему уровню прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя производительности труда в отчетном периоде, на показатель производительности труда отгруженной продукции за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
3.	Темп роста прибыли до налогообложения к соответствующему периоду прошлого года (в процентах), показатель по балансовой прибыли учитывается по итогам работы за 5 (11) месяцев	Показатель по балансовой прибыли учитывается по итогам за 5 (11) месяцев. Расчет производится путем деления показателя балансовой прибыли в отчетном периоде, на показатель балансовой прибыли за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.

4.	Коэффициент финансовой зависимости (в процентах)	Расчет производится на основании баланса бухгалтерской отчетности: (стр.1400+стр1500) / стр.1700 баланса бухгалтерской отчетности*100%.	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
5.	Темп роста средней заработной платы предприятия по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления среднемесячной заработной платы в отчетном периоде, на показатель среднемесячной заработной платы за соответствующий период предыдущего года, полученный результат умножить на 100%.	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
6.	Отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму для трудоспособного населения (в процентах)	Расчет производится путем деления среднемесячной заработной платы в отчетном периоде, на показатель прожиточного минимума в отчетном периоде, полученный результат умножить на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
7.*	Темп роста объема инвестиций в техническое перевооружение к общему объему отгруженной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в процентах)	Расчет производится путем деления показателя инвестиций в техническое перевооружение к общему объему отгруженной продукции текущего периода, на показатель предыдущего периода, полученный результат умножается на 100%	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
8.*	Затраты на 1 рубль отгруженной продукции	Расчет производится путем деления показателя полной себестоимости отгруженной	Система выставления баллов интегрированная.

	собственного производства, выполненных работ, услуг	продукции, на объем (показатель выручки) отгруженной продукции	Максимальное количество баллов 3, присуждается организации с наивысшим приведенным показателем.
9.	Выполнение Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора.	Подтверждается отдельной справкой о выполнении (невыполнении, с указанием не выполненных пунктов ОТС и колдоговора, причин) за подписью руководителя и председателя профсоюзного комитета предприятия (организации)	Выполнение - 3 балла; частичное выполнение - 2 балла; предприятие, не присоединившееся к Отраслевому тарифному соглашению - 1 балл; нет коллективного договора 0 баллов.
10.*	Отсутствие предписаний Инспекции Госстройнадзора РБ, устранение нарушений в срок, указанный в предписании	- отсутствие предписаний Инспекции Госстройнадзора РБ или устранение нарушений в срок, указанный в одном предписании - выдано по одному объекту два предписания, нарушения по которым устранены - выдано по одному объекту три и более предписаний, нарушения по которым устранены	0 баллов; -1 балл; -2 балла
11	Состояние условий труда	количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	Система выставления баллов интегрированная. Максимальное количество баллов 3, присуждается за 100% выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда.
		количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	от 75 до 100% - 2 балла; от 50 до 75% - 1 балл; от 30 до 50% -

			0 баллов; до 30% - «минус» 2 балла;
		количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами	100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов;
		наличие несчастных случаев на производстве	отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 2 балла
	Справочно:		
	численность работающих, чел.		
	выработка на 1 работающего в месяц, руб.		
	средняя заработная плата на 1 работающего, тыс. руб.		
	прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.		
	просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.		
	просроченная задолженность по текущим платежам в бюджет и социальные внебюджетные фонды, тыс. руб.		
	дополнительно для предприятий строительства: ввод объектов в		

	эксплуатацию (кв.м, штук)	–		
--	------------------------------	---	--	--

Примечание. Показатели должны быть указаны в той единице измерения, в которой требуются.

* - предоставление показателя для оценки результатов соревнования за 1 полугодие не требуется.