

Председатель  
Государственного  
комитета  
Республики  
Башкортостан по  
строительству и  
архитектуре



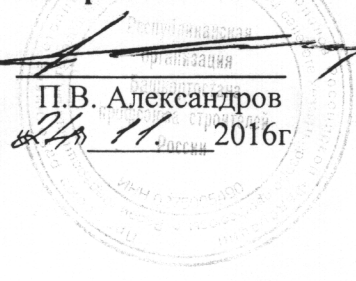
Председатель  
Правления  
Ассоциации  
Республиканское  
отраслевое  
объединение  
работодателей  
«Союз строителей  
Республики  
Башкортостан»



Генеральный  
директор  
Ассоциации  
строителей  
Саморегулируемая  
организация  
«БашстройТЭК»



Председатель  
Республиканской  
организации  
Башкортостана  
профсоюза  
работников  
строительства и  
промышленности  
строительных  
материалов РФ



**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**МЕЖДУ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ БАШКОРТОСТАНА**  
**ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ ОРГАНИЗАЦИЙ**  
**СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА, ПРОЕКТНО - ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ,**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫМ КОМИТЕТОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**  
**ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ**  
на 2017 – 2019 годы

Министерство труда и социальной защиты  
населения Республики Башкортостан

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
«27» декабря 2016 г.  
Регистрационный № 148  
Подпись \_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО**

Общественная организация «Федерация  
профсоюзов Республики Башкортостан»  
Заместитель председателя

В.А. Апокин  
06.12.2016г.  
рег. № 28

г. Уфа  
2016 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (в дальнейшем – Соглашение) заключено на 2017-2019 годы между Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза строителей России, работодателями предприятий строительного комплекса и производства строительных материалов, проектно—изыскательских и научно-исследовательских организаций Республики Башкортостан, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и Государственным комитетом Республики Башкортостан по строительству и архитектуре.

1.2. Соглашение заключено в соответствии с действующим в Российской Федерации и Республике Башкортостан законодательством, Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, Отраслевым тарифным соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2017-2019 годы, в целях осуществления единой политики в социально-экономическом развитии отрасли, установления общих принципов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также дополнительных трудовых и социальных гарантий, являющихся основой для заключения коллективных договоров организаций.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

Работники в лице их представителя – Республиканской организации Башкортостана Профсоюза строителей России (далее Профсоюз);

Работодатели предприятий строительного комплекса и производства строительных материалов, проектно-изыскательских и научно-исследовательских организаций Республики Башкортостан в лице их представителей – Республиканского отраслевого объединения работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан», Некоммерческого Партнерства Саморегулируемая организация «БашстройТЭК»;

Орган исполнительной власти – Государственный комитет Республики Башкортостан по строительству и архитектуре.

1.4. Соглашение является правовым актом, устанавливающим обязательные для применения его сторонами общие минимальные и дополнительные условия и обязательства сторон и распространяется на работодателей и работников организаций, в том числе входящих в холдинговые компании, профсоюзные организации которых входят в РОБ Профсоюза строителей России, на членов АРООР «Союз строителей РБ», АССРО «БашстройТЭК», а также на выборных и штатных работников профсоюзных организаций всех уровней.

Прекращение членства в Союзе строителей РБ не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного на период его членства. Работодатель, вступивший в Союз строителей РБ в период

действия Соглашения, обязан выполнять его обязательства.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятных для работников.

1.5. В соответствии с порядком, утвержденным Республиканской отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в строительном комплексе РБ (РОК), руководитель органа исполнительной власти Республики Башкортостан, осуществляющий единую государственную политику в области труда, имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключение данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в строительной отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в республиканский орган исполнительной власти РБ, осуществляющий единую государственную политику в области труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя

1.6. При заключении коллективного договора работодатель с учетом мнения первичной профсоюзной организации распространяет отдельные положения настоящего соглашения на социально незащищенную категорию членов профсоюза (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штатов), членов семей работников, погибших на производстве, и др.)

В случае отсутствия в организациях отрасли коллективных договоров настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.7. Стороны признали, что Соглашение устанавливает обязательные минимальные, а также дополнительные экономические, трудовые и социальные гарантии, которые также применяются для дальнейших коллективных переговоров, заключения коллективных договоров, принятия локальных нормативных актов, при разрешении трудовых споров (конфликтов) в организациях отрасли и не ограничивает права работодателей в расширении этих гарантий при наличии ресурсного обеспечения, исходя из роста дохода организации.

1.8. Затраты организаций на оплату труда, а также предоставление социально-экономических гарантий работникам в размерах не менее установленных настоящим Соглашением, подлежат обязательному включению в договорные цены строительной и иной продукции.

1.9. Принятые в Соглашении обязательства могут быть дополнены или

изменены по согласованию сторон. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года, подлежит уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и действует до 31 декабря 2019 года.

1.11. Стороны берут на себя обязательство довести текст настоящего Соглашения:

Профсоюз – до объединяемых им профсоюзных организаций;

АРООР «Союз строителей РБ», АССРО «БашстройТЭК» – до организаций, являющихся их членами;

Госкомитет РБ по строительству и архитектуре – до организаций строительного комплекса, кроме входящих в АРООР «Союз строителей РБ» и АССРО «БашстройТЭК».

1.12. Стороны договорились использовать и представлять друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую информацию.

## П. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЯХ.

2.1. Вносить в установленном порядке предложения по совершенствованию налоговой системы, направленные на стимулирование производства и поддержку отечественных товаропроизводителей, сокращение количества и ставок налогов, дифференциацию налогообложения физических лиц и других.

2.2. Принимать установленные законодательством меры по соблюдению в организациях отрасли законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и занятости населения, а также устранению выявленных нарушений.

2.3. Учитывать мнение Профсоюза, Союза строителей, профсоюзного комитета организации при представлении к награждению.

Профсоюз и Союз строителей РБ вправе вносить свои предложения при рассмотрении компетентными органами кандидатур на должность руководителей при заключении, либо расторжении трудовых договоров с ними.

2.4. Организовывать и ежегодно проводить конкурс профессионального мастерства по профессиям отрасли.

2.5. Способствовать реализации программ перспективного развития и повышения конкурентоспособности организаций строительного комплекса РБ.

## Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре

2.6. Участвует в разработке стратегии, прогнозировании и финансировании развития строительного комплекса, определении приоритетности строек.

2.7. Осуществляет контроль за применением всеми организациями на территории Республики Башкортостан технических регламентов, федеральных и республиканских нормативов, в том числе методики определения стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации – МДС 81-35.2004, государственных стандартов, норм и правил в области архитектуры, градостроительства, строительства, специальных строительных работ, промышленности строительных материалов, направленных на безопасность труда и сохранение здоровья граждан, надежность и долговечность зданий и сооружений, охрану окружающей среды, а также принимает участие в их разработке в пределах своей компетенции.

2.8. Принимает участие в разработке и издании нормативных актов по правовым и экономическим вопросам в области архитектуры, градостроительства, строительства, промстройматериалов, стимулирующих развитие приоритетных направлений и отдельных видов производств в строительном комплексе, в пределах своей компетенции.

2.9. Обеспечивает ежеквартальную разработку и утверждение индексов изменения сметной стоимости при строительстве, реконструкции, ремонте объектов производственного и непроизводственного назначения и доводит их до сведения глав администраций муниципальных районов и городских округов, государственных заказчиков, заказчиков-застройщиков, АРООР «Союз строителей РБ», АССРО «БашстройТЭК» и РОБ профсоюза строителей России.

2.10. В случаях привлечения иностранной рабочей силы, по результатам подрядных торгов к строительству объектов осуществляемых за счет бюджетных средств, государственных и иностранных инвестиционных кредитов., предусматривает максимальное использование изготавливаемых на предприятиях стройиндустрии Республики Башкортостан оборудования и материалов, а также выполнение российскими строителями не менее 50% объема работ и услуг от общего объема строительства.

2.11. В целях повышения престижности профессии строителя и распространения положительного опыта проводит совместно с Профсоюзом, Союзом строителей РБ ежегодное к профессиональному празднику «День строителя» подведение итогов конкурса на лучшую строительную, монтажную, промышленности строительных материалов, проектную организацию.

2.12. Вносит в установленном порядке предложения, направленные на предотвращение несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций независимо от форм собственности.

2.13. Проводит анализ состояния рынка строительных материалов,

определяет перспективные потребности строительного комплекса, оказывает содействие организациям и предприятиям строительства и производства строительных материалов, изделий и конструкций в реализации инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и расширение производственной базы строительства.

2.14. Участвует в разработке прогнозов социально-экономического развития Республики Башкортостан и предложений к проекту бюджета Республики Башкортостан по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности.

2.15. Участвует в реализации программы приватизации государственного имущества Республики Башкортостан в установленной сфере деятельности.

2.16. Координирует в пределах своей компетенции деятельность предприятий и организаций по выполнению федеральных и республиканских целевых инвестиционных программ по строительству объектов социальной сферы, жилых домов, а также программы газификации в Республике Башкортостан.

2.17. Способствует организации и проведению выставок, ярмарок, конкурсов, семинаров и конференций в установленной сфере деятельности, содействует распространению и использованию результатов научных исследований и новых прогрессивных технологий, способствует развитию архитектурно-строительного и градостроительного проектирования.

Оказывает содействие в установлении связей предприятий и организаций отрасли с зарубежными партнерами.

2.18. В пределах своей компетенции проводит работу по сокращению объемов незавершенного строительства, финансируемого из средств бюджета Республики Башкортостан, соблюдению нормативных сроков продолжительности строительства, а также полному погашению задолженности за выполненные строительные и проектные работы, финансируемые из федерального и республиканского бюджетов.

2.19. Способствует оплате за выполненные строительные-монтажные работы по объектам Республиканской адресной инвестиционной программы в срок не более чем 30 дней с даты подписания Актов по форме КС-2, Кс-3.

Работодатели:

2.20. Проводят единую согласованную политику в строительстве и социально-экономическом развитии организаций строительного комплекса.

2.21. Принимают и обеспечивают выполнение заказа Республики Башкортостан на 2017 и последующие годы на строительные-монтажные работы, ввод объектов в эксплуатацию, в том числе объектов социального назначения, при условии финансирования в соответствии с нормами продолжительности строительства.

2.22. В установленном порядке участвуют в разработке налоговой политики, направленной на сокращение налогового бремени, стимулирование производства.

2.23. Своевременно выполняют договорные обязательства.

2.24. Изыскивают и направляют средства на строительство и приобретение жилья для работников, нуждающихся в жилых помещениях, частичную или полную оплату расходов работников на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и общежития для работников, категории которых устанавливаются коллективным договором. Субъекты малого предпринимательства вправе направлять в соответствии с коллективным договором денежные средства на указанные в части первой настоящего пункта цели исходя из своих финансовых возможностей.

2.25. Совместно с Профсоюзом организуют, а также финансируют проведение соревнований, направленных на экономию ресурсов, энергосбережение, удешевление и улучшение качества строительства и эффективности работ, смотров - конкурсов по условиям и охране труда, лучшую в, проектную, автотранспортную), лучшего по профессиям, ежегодных спартакиад, смотров художественной самодеятельности.

2.26. Разрабатывают «Бизнес-планы» деятельности предприятия, направленные на обеспечение прибыльной (эффективной) работы и максимальной производственной загрузки предприятия, создание стабильных трудовых коллективов, обеспечение своевременной выплаты достойной заработной платы и социальной защищенности работников.

2.27. Обеспечивают соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений, трудовых договоров.

2.28. Заключают коллективные договоры с работниками в лице первичных профсоюзных организаций, обеспечивают исполнение действующего в РФ и РБ законодательства и не реже одного раза в год отчитываются перед работниками об их выполнении. Обеспечивают предварительное согласование коллективных договоров в вышестоящей профсоюзной организации, а также их уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

Не ухудшают социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением через коллективные и трудовые договоры с работниками в организациях отрасли независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.29. Предпринимают меры для улучшения жилищных условий нуждающихся в улучшении жилищных условий работников, в том числе путем выдачи льготных займов (кредитов), возмещения работнику части затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и строительство жилья.

Учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределение жилой площади ведут в порядке, установленном коллективным договором в соответствии с действующим законодательством и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.30. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. В этих случаях работодателем должен быть решен вопрос о возможности сохранения льгот и выполнении улучшающих социально - экономическое положение работников условий, предусмотренных прежним коллективным договором.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

2.31. Ставят в известность первичную профсоюзную организацию и вышестоящий профсоюзный орган о случаях предстоящей реорганизации юридического лица, смены собственника либо передачи в доверительное управление организации, передачи структурного подразделения в аренду, изменения подчиненности объектов социально-культурного назначения, а также подаче установленными федеральным законом лицами заявления в суд о признании организации банкротом.

2.32. Разрабатывают совместно с профсоюзной организацией программы о социальной защите работников организации.

2.33. Осуществляют повышение квалификации и аттестацию работников не реже одного раза в пять лет в течение всей их трудовой деятельности в установленном порядке.

#### Комитеты профсоюза:

2.34. В соответствии с действующим законодательством проводят работу по защите прав, экономических, трудовых и социальных гарантий работников, являющихся членами профсоюза, осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и занятости населения, о профсоюзах, коллективного договора, а также настоящего Соглашения в организациях отрасли, независимо от их подчиненности, организационно-правовых форм и форм собственности.

Указанную работу в отношении работников, не являющихся членами профсоюза, проводят в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке, с условием перечисления на



расчетный счет профсоюзной организации солидарного взноса в размере не менее 1,5% от своей заработной платы на основании письменных заявлений.

2.35. Способствуют реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций, строят свои взаимоотношения с работодателями на принципах социального партнерства.

2.36. Представляют и защищают социально-трудовые и профессиональные права и интересы работников - членов профсоюза отрасли в судебных, государственных и других органах за счет средств профсоюза.

2.37. В установленном порядке участвуют в совершенствовании законодательства о труде и социальных гарантиях работников отрасли.

2.38. Содействуют через страховые компании оказанию медицинской помощи работникам отрасли в лечебно-профилактических учреждениях в соответствии с заключенными договорами.

2.39. Создают фонд социальной защиты работников для оказания единовременной помощи работникам организаций отрасли, уволенным в связи с ликвидацией (реорганизацией), ветеранам труда, инвалидам, получившим увечье на производстве отрасли.

2.40. Выступают инициаторами начала переговоров по заключению Соглашения (коллективного договора) на новый срок не менее, чем за три месяца до окончания срока его действия.

2.41. Обобщают и распространяют положительный опыт работы трудовых коллективов и профсоюзных комитетов в новых экономических условиях, совместно с работодателями организуют смотры-конкурсы профессионального мастерства в коллективах.

2.42. Способствуют успешной работе организаций, повышению качества работы и эффективности производства, а также безаварийной работе и охране труда работников отрасли.

2.43. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров.

2.44. Обобщают и распространяют практику опыта работы передовых организаций профсоюзов в условиях экономической реформы.

### III. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.

Стороны обязуются:

3.1. В установленном порядке принимать участие в формировании строительной программы на 2017-2019 годы, обеспечивающей создание и сохранение рабочих мест, а в случае сокращения производства проводить поэтапное высвобождение кадров с их последующим переобучением на другие профессии.

3.2. В целях защиты интересов республиканских подрядных организаций и товаропроизводителей при подведении подрядных торгов-конкурсов на выполнение работ, оказание услуг в строительстве за счет средств

заказчиков-застройщиков, кроме объектов, финансируемых из бюджетов разных уровней, при прочих равных и сопоставимых предложениях республиканской и иностранной фирмы, либо организации из других регионов, содействовать приоритету республиканской организации.

При этом определить, что обязательным требованием к иностранным организациям либо организациям из других регионов – победителям выше указанных подрядных торгов является условие об обязательном заключении субподрядных договоров с республиканскими строительными организациями в размере не менее 30 процентов общей стоимости работ, предусмотренных контрактом.

3.3. Систематически анализировать показатели обеспечения занятости работников отрасли в регионе, в соответствии с ситуацией на рынке труда и совместно с заинтересованными министерствами, ведомствами, объединениями, организациями принимать меры по предупреждению массового высвобождения работников строительного комплекса.

3.4. Решение о закрытии или репрофилировании учреждений начального профессионального образования по подготовке кадров для отрасли производить только после согласования со сторонами Соглашения.

Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре:

3.5. Оказывает содействие открытости и прозрачности проведения торгов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в рамках федеральных и республиканских программ.

Работодатели:

3.6. Формируют заявку на привлечение иностранной рабочей силы в Федеральную миграционную службу, предварительно согласовав ее с РОБ Профсоюза строителей России и АРООР «Союз строителей РБ».

При выполнении строительно-монтажных работ обеспечивают приоритетное использование производимых в Республике Башкортостан строительных материалов, изделий и оборудования при их конкурентоспособности по качеству, цене и срокам поставки.

3.7. Принимают меры по сохранению имеющихся и созданию дополнительных рабочих мест.

3.8. Создают условия для выполнения работниками норм выработки.

3.9. Тарификацию работ с присвоением разрядов рабочим осуществляют в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника и профессиональных стандартов, применяющихся в строительстве и промышленности строительных материалов с учетом выполняемых работником трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда в порядке, установленном статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации. Создают необходимые условия для повышения

квалификации кадров, овладения ими смежной профессией.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводят профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

3.10. Организуют переподготовку кадров, высвобождающихся в результате сокращения рабочих мест и остающихся в организации.

3.11. Восстанавливают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

3.12. Анализируют, постоянно учитывают и прогнозируют численность высвобождаемых работников.

Своевременно и в полном объеме информируют службу занятости и соответствующие профсоюзные органы о наличии вакантных рабочих мест, сроках и масштабах возможных увольнении, введении режима неполного рабочего времени (рабочего дня, недели), временной приостановки работы.

3.13. Уведомляют профсоюзные комитеты, реском профсоюза и службу занятости населения не менее, чем за три месяца, о намерении ликвидировать или реорганизовать организацию, частично приостановить производство, если это может повлечь за собой массовое сокращение рабочих мест.

3.14. Считают увольнение работников массовым в случаях:

- ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- высвобождения 10 и более процентов работников в связи с сокращением численности или штата работников организации в течение трех календарных месяцев.

3.15. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для лиц, нуждающихся в дополнительной социальной защите (инвалидов, выпускников учебных заведений).

3.16. В целях сохранения рабочих мест и недопущения массовых увольнений используют по согласованию с учредителями, а также с выборным органом первичной профсоюзной организации и в соответствии с коллективным договором внутрипроизводственные резервы организации:

- не принимают на работу новых работников на должности, на которые могут быть трудоустроены высвобождаемые работники в соответствии с их квалификацией;

- осуществляют внутрипроизводственные перемещение и перевод работников на другую работу с их согласия;

- уменьшают число увольняемых работников за счет перепрофилирования производства с обучением работников новым профессиям;

- принимают меры по повышению занятости работников за счет выполнения собственными силами работ, ранее выполнявшихся подрядными организациями;

-не допускают массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовки;

-предоставляют органам государственной службы занятости информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения (в том числе иных организаций), безработных граждан, а также для организации стажировки выпускников учреждений:

- ограничивают использование иностранной рабочей силы за исключением работников узких специальностей, которые не подготавливаются образовательными учреждениями Республики Башкортостан либо имеются на рынке труда в ограниченном количестве;

- по возможности отказываются от услуг субподрядчиков, зарегистрированных за пределами Республики Башкортостан.

3.17. В случае проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организации обеспечивают, при равной производительности труда и квалификации, преимущественное право оставления на работе, в дополнение к указанным в федеральном законе, работников следующих категорий:

- работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей от 14 до 16 лет;

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- работников моложе 18 лет;

- руководителей или заместителей руководителей выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, а также структурных подразделений организаций.

Не допускают одновременное увольнение по сокращению численности или штата обоих супругов, являющихся работниками организации, в которой проводятся указанные мероприятия.

#### Комитеты профсоюза:

3.18. Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам.

3.19. Обеспечивают членов профсоюза бесплатной юридической помощью, включая представительство и защиту их интересов в комиссии по трудовым спорам и суде по вопросам применения действующего законодательства, регулирующего трудовые, пенсионные и иные, связанные с трудом отношения.

#### IV. ОПЛАТА ТРУДА.

Стороны договорились:

4.1. В целях обеспечения устойчивого платежеспособного спроса и экономического стимула развития строительной отрасли, приоритетным направлением при решении вопросов оплаты труда работников на период действия настоящего Соглашения считать обеспечение достойной и справедливой заработной платы, рост реальной заработной платы в соответствии с вкладом работников в конечные результаты деятельности соответствующих организаций, а также осуществление мер по ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате.

4.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования, а также соотношение их в размерах между категориями персонала организации устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. При установлении размера и условий оплаты труда и выплата заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий руководствоваться Указом Президента РБ от 25.12.2015 г. № УП-350.

Размеры оплаты труда руководителей других организаций определять по соглашению сторон трудового договора.

4.4. Размер средств на премирование работников за ввод в действие объектов, включаемых в свободные (договорные) цены, определять в соответствии с письмами Минтруда России и Госстроя России от 12.08.92г. №1636-рб/7-26/149,15.03.93г. №463-рб/7-13/32, приложением к письму Минтруда СССР № 1336-ВК и Госстроя СССР № 1-Д от 10.01.2001г. «О размере средств на премирование за ввод в действие объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ.

4.5. Обеспечивать реализацию постановления КМ РБ № 290 от 14/1X-99 г. «Об установлении временного порядка регулирования оплаты труда на государственных и муниципальных предприятиях РБ, имеющих просроченную задолженность по заработной плате» в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре:

4.6. В соответствии с решением Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений об индексации размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности доводит до сведения глав администраций муниципальных районов и городских округов, государственных заказчиков, застройщиков, АРООР «Союз строителей РБ»,

АССРО «БашстройТЭК» и РОБ Профсоюза строителей России, межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий в строительстве и месячный нормативный фонд оплаты труда рабочих 4-го разряда в среднеотраслевых условиях для расчетов договорных цен для обязательного применения всеми организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Работодатели обязуются:

4.7. Обеспечивать месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, официально установленного в Республике Башкортостан.

4.8. Применять при установлении тарифной ставки первого разряда работникам межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий не менее указанных в Приложении № 3 к Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 гг.

Тарифные ставки рабочих последующих разрядов и оклады работников других профессионально - квалифицированных групп устанавливать коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников, рекомендованных постановлением Правительства РБ от 7 августа 2006 года № 226 «Об оплате труда работников государственных предприятий Республики Башкортостан.

В случае, если Федеральным отраслевым тарифным соглашением по строительству и ПСМ будут установлены размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоком уровне по сравнению с указанными в Приложении № 3 к Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан работодатели могут устанавливать размеры тарифных ставок, наиболее благоприятные для работников.

4.9. Обеспечивать долю тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50 процентов.

4.10. В соответствии со ст. 746 Гражданского Кодекса РФ и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных Соглашением. Аналогично

определять размер средств на оплату продукции производственно-технического назначения промышленных организаций.

4.11. К тарифным ставкам (окладам) работников устанавливать в соответствии с коллективным договором следующие надбавки и доплаты:

- за каждый час работы в ночное время не менее 50% тарифной ставки (оклада) работника;

- устанавливать в коллективном договоре конкретный размер доплаты к тарифной ставке (окладу) работника за каждый час работы в вечернее время;

- за каждый час сверхурочной работы не менее 100% тарифной ставки (оклада) работника;

- за профессиональное мастерство от 12 до 24% тарифной ставки (оклада) работника;

- за классность водителям автомобилей от 10 до 25% тарифной ставки (оклада) на основании утвержденного работодателем с учетом мнения профкома организации Положения о порядке присвоения классности водителям автомобилей и начислении надбавки за классность;

- за подвижной характер работ:

а/ в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям, а также в Хабаровском,

Приморском краях и Амурской области (в случае производства работ в этих районах) – 40% тарифной ставки (оклада) работника;

б) в остальных районах – 30% тарифной ставки (оклада) работника;

- за разъездной характер работ от 15 до 20% тарифной ставки (оклада) работника;

- при вахтовом методе производства работ – 75% тарифной ставки (оклада) работника;

- надбавку взамен суточных работникам, направленным для выполнения монтажных,

наладочных и строительных работ – 50% тарифной ставки (оклада) работника;

- в период особо сложных метеоусловий ( морозы, метели, заносы) на работах,

выполняемых на открытом воздухе, рабочим- повременщикам повышать тарифную ставку

( оклады) на 10%, рабочим – сдельщикам понижать на 10% установленные нормы выработки,

- районный коэффициент – 15% к заработной плате,

- другие в предусмотренных действующими нормативами размерах.

При выполнении работ на объектах, расположенных в климатических зонах, где применяются повышенные размеры районных коэффициентов, заработную плату работникам выплачивать с применением районных коэффициентов не ниже указанных в информационном письме департамента по вопросам пенсионного обеспечения Минтруда России от 09.06.2003 г. № 1199-16, департамента доходов и уровня жизни населения Минтруда России от 19.05.2003 г. № 670-9 и Пенсионного фонда РФ от 09.06.2003 г. № 25-

23/5995

4.11.1 Работникам с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, признанными таковыми по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 1 января 2014 г., при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения доплат за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда, выплачивать до окончания срока действия аттестации, но не более, чем до 31 декабря 2018 г., доплату в размере от 15 до 30% тарифной ставки (оклада), установленной для соответствующих видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам, условия труда на рабочем месте которых признаны вредными и (или) опасными по результатам их специальной оценки, проведенной в порядке, установленном действующим законодательством, выплачивать доплату к тарифным ставкам (окладам) для различных видов работ с нормальными условиями труда, в зависимости от подклассов и классов вредных и (или) опасных условий труда, к которым отнесены соответствующие рабочие места:

- при установлении подкласса 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – от 4 до 7%;

- при установлении подкласса 3.2 (вредные условия труда 2 степени)- от 8 до 11%;

- при установлении подкласса 3.3 (вредные условия труда 3 степени)- от 12 до 15%;

- при установлении подкласса 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - от 16 до 19%;

- при установлении опасных условий труда (4 класс) – от 20 до 30%.

Конкретные размеры и (или) более высокие размеры доплат работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, устанавливаются исходя из финансовых возможностей предприятия коллективным договором, трудовым договором.

4.12. Обеспечивать своевременную выплату текущей заработной платы и постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате, с одновременной выплатой процентов в размере не ниже, установленного статьей 236 ТК РФ. Задолженность за предыдущие периоды выплачивать в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения. Не допускать применение «теневых» схем оплаты труда.

4.13. В размер тарифной ставки не входят доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы ежегодно индексировать всем работникам размеры тарифных ставок (окладов) в соответствии с решением Республиканской 3-х сторонней комиссии в порядке, установленном коллективным договором.

4.14. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, выработки, времени, обслуживания и численности, изменение условий оплаты труда принимать только с экономическим и



социальным обоснованием, исходя из достигнутого уровня техники, технологии организации производства и труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и извещением работников не менее, чем за 2 месяца до их введения.

4.15. Обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки в соответствии со статьей 163 Трудового кодекса РФ.

4.16. Обеспечить установление в коллективном оговоре соотношения в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой на более чем 1:6.

4.17. Рост заработной платы и социальных выплат руководителей, специалистов, рабочих и служащих регулировать прилагаемыми к коллективному договору положениями об оплате труда и применяемыми в организации видами стимулирования труда.

4.18. Оплату труда работников непромышленной сферы (предприятий, учреждений культуры, физкультуры, спорта, образования и здравоохранения) определять в размерах не ниже ставок и окладов, установленных для соответствующих категорий и профессионально-квалификационных групп работников в бюджетных отраслях, но не ниже прожиточного минимума в РБ.

4.19. Прибыль организации, после уплаты налогов, других обязательных платежей использовать в соответствии с действующим законодательством, уставом организации и коллективным договором.

4.20. Вознаграждение за выслугу лет и по итогам года (13-я заработная плата) выплачивать всем категориям работников, занятым в строительстве и промышленности строительных материалов, а также работникам, утратившим здоровье и/или профессиональную трудоспособность на производстве и продолжающим трудиться в непромышленной сфере в той же организации, в соответствии с утвержденным в установленном порядке положением.

4.21. Наряду с денежными доплатами за неблагоприятные условия труда предусматривать такие виды компенсации как бесплатное питание, сокращенную продолжительность рабочего дня, предоставление дополнительных отпусков, а также осуществление за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, льготных оздоровительных мероприятий.

4.22. Сроки выплаты заработной платы работникам устанавливать коллективным договором.

4.23. В случае финансовой нестабильности организаций, работнику по его заявлению, ежемесячно выплачивать часть заработной платы равную величине прожиточного минимума в Республике Башкортостан, с выплатой оставшейся части по графикам погашения задолженности в организации на условиях, предусмотренных п.4.12. настоящего Соглашения.

4.24. Выплачивать работникам выходные пособия при увольнении в размере не менее среднемесячного заработка в случаях, установленных федеральным законом и коллективным договором.

4.25. При заключении коллективных договоров включать в них обязательства по реализации Федерального Закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

Комитеты профсоюза:

4.26. Осуществляют контроль за установлением в организациях всех форм собственности, в которых работают члены профсоюза, минимальной заработной платы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Башкортостан, а также за своевременной выплатой в полном объеме заработной платы работникам.

## V. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.

Стороны обязуются:

5.1. Соблюдать установленную законодательством норму рабочего времени работников.

5.2. К сверхурочным работам привлекать только в исключительных случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ с предварительного письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3. Сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливать в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регулирующими порядок и условия их предоставления.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда компенсационных мер в виде сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска либо денежной компенсации за них, а также повышенной оплаты труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры компенсационных мер снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами, установленными настоящим Соглашением по состоянию на 1 января 2014 года, при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для их назначения» (основание: п. 3 ст. 15 Федерального закона № 421 от 28.12.2013 г.)

В случае увеличения работникам, условия труда которых по результатам их специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, в порядке и случаях, установленных

федеральным законодательством максимальной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю - до 40 часов в неделю, выплачивать денежную компенсацию в размере 100% к тарифной ставке (окладу) работника за каждый сверхнормативный час.

5.4. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труд предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 1 степени)

- при отнесении к вредным условиям труда 2 степени менее половины (50%) замеров, которые произведены при специальной оценке условий труда на соответствующем рабочем месте – не менее 7 календарных дней;
- при отнесении к вредным условиям труда 2 степени половины (50%) и более замеров, е произведенных при СОУТ на соответствующем рабочем месте – не менее 8 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени:)

- при отнесении к вредным условиям труда 3 степени менее половины (50%) ны (50%) замеров, которые произведены при специальной оценке условий труда на соответствующем рабочем месте – не менее 9 календарных дней;
- при отнесении к вредным условиям труда 3 степени половины (50%) и более замеров, е произведенных при СОУТ на соответствующем рабочем месте – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)

- при отнесении к вредным условиям труда 4 степени менее половины (50%) замеров, которые произведены при специальной оценке условий труда на соответствующем рабочем месте – не менее 11 календарных дней;
- при отнесении к вредным условиям труда 4 степени половины (50%) и более замеров, е произведенных при СОУТ на соответствующем рабочем месте – не менее 12 календарных дней;

подкласс 4 (опасные условия труда) – не менее 14 календарных дней.

5.5. Рекомендовать работодателям организовывать на производстве горячее питание работников.

Работникам с особо вредными условиями труда предоставлять бесплатное лечебно-профилактическое питание в порядке, на условиях и по нормам, установленным законом.

5.6. Активизировать воспитательную работу среди членов трудового коллектива по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, пьянства и алкоголизма. Использовать формы морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и имеющих высокие показатели в работе.

## VI. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ.

### Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре

6.1. Принимает участие в разработке и реализации мероприятий государственной поддержки молодых семей с использованием средств республиканского бюджета и внебюджетных фондов, в том числе при приобретении жилья по договорам ипотечного кредитования.

#### Работодатели:

6.2. Выпускникам учреждений начального профессионального образования, СПО, ВУЗов, направленным в организации отрасли по их заявкам, гарантируют трудоустройство по приобретенной специальности.

6.3. Молодым специалистам, получившим профессию, работа по которой связана с тяжёлыми, вредными и (или) опасными условиями, до достижения совершеннолетия, гарантируют предоставление работы, не связанной с такими условиями, с доплатой:

- при повременной оплате труда - до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;
- при сдельной оплате труда – до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

6.4. Обеспечивают соблюдение договоров с учреждениями профессионального образования по подготовке рабочих мест для выпускников.

6.5. Обеспечивают подготовку молодых рабочих и специалистов путем размещения соответствующих заказов в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования на договорных началах с указанием количества и профиля рабочих и специалистов и взаимными обязательствами по организации и прохождению производственной практики студентов и учащихся, укреплению и развитию материально-технической базы образовательных учреждений, установлению именных стипендий, гарантий трудоустройства выпускников, поощрению мастеров производственного обучения за счет средств предприятия на условиях, установленных коллективным договором.

6.6. Устанавливают именные стипендии учащимся (студентам) учреждений профессионального образования в размерах предусмотренных коллективным договором.

6.7. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и другие.

6.8. Развивают наставничество, производят доплату к окладу наставника не менее 15% в соответствии с коллективным договором.

6.9. Предоставляют льготные субсидии и займы на приобретение или

строительство жилья на условиях, предусмотренных коллективным договором

Субъекты малого предпринимательства вправе предоставлять работникам в соответствии с коллективным договором, указанные в части первой настоящего пункта субсидии и займы, исходя из финансовых возможностей организации.

6.10. Оказывают помощь работникам при заключении брака, рождении детей и содержанию их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, предусмотренных коллективным договором.

6.11. Предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребёнка из роддома, в соответствии с коллективным договором.

6.12. Молодым специалистам, направленным на работу по заявкам организаций строительного комплекса РБ, выплачивают единовременную материальную помощь в размере, установленном коллективным договором.

#### Комитеты профсоюза:

6.13. Создают молодежные советы, молодёжные комиссии.

6.14. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации

6.15. Учреждают за счет средств профсоюзного бюджета именные стипендии студентам учреждений профессионального образования очной формы обучения, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзной организации.

6.16. Организуют обучение председателей молодёжных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов

6.17. Контролируют предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодёжи.

## VII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.

#### Работодатели:

7.1. При ликвидации организаций принимают меры к трудоустройству во вновь образованные на базе ликвидируемых организаций организации (подразделения, входящие в хозяйственную структуру вышестоящей организации) беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет, одинокой матери или одинокого отца, имеющих детей в возрасте до 14 лет.

7.2. Предпринимают меры к трудоустройству женщин, подлежащих высвобождению (на крупных и средних предприятиях).

7.3. Переводят производственные подразделения, укомплектованные

женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин, на неполное рабочее время, вместо их высвобождения в связи с сокращением объема производства.

7.4. Предоставляют по заявлению работницы отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой ежемесячного пособия в размере, установленном коллективным договором, но не менее 300 рублей, за счет средств работодателя.

7.5. Выделяют специальные рабочие места для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу, исключая воздействие вредных производственных факторов.

Для обеспечения условий, позволяющих сочетать труд с материнством:

7.6. Устанавливают для женщин, имеющих детей, по их письменному заявлению, сокращенную рабочую неделю без уменьшения заработной платы, оговорив в коллективном договоре возраст ребенка.

7.7. Гарантирует женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, освобождение от ночных смен по их письменному заявлению.

Предоставляют по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

7.8. Разрешают женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, по их просьбе и по согласованию с профкомом использование ежегодных отпусков в летнее или другое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью (до 3-4 недель) – в период, когда позволяют производственные условия. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять по его желанию в удобное для него время.

7.9. Организуют комнаты гигиены женщин в цехах (на участках) сверх предусмотренных нормативами, а также создают в организации кабинеты психологической разгрузки и оздоровительные комплексы.

7.10. Устанавливают для женщин, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября при совпадении его с рабочим днем, с оплатой его на условиях, установленных коллективным договором.

7.11. Распространяют все гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей.

7.12. Рекомендовать работодателям выплачивать беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда в РБ.

## VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

Стороны обязуются:

8.1. Проводить единую политику в области условий охраны труда работников строительного комплекса РБ в соответствии Трудовым кодексом РФ.

8.2. Осуществлять взаимодействие с Государственной инспекцией труда РФ в РБ по выдаче сертификатов доверия работодателю.

8.3. Не допускать случаев:

- допуска работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда;

- не проведения соответствующих обязательных медицинских осмотров работников в установленном законом порядке;

- не обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- нарушения установленного Федеральным законом порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах либо не проведение специальной оценки условий труда;

- не предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством.

8.4. В установленном порядке согласовывать правила и инструкции по охране труда, контролировать их исполнение.

8.5. Организовывать и проводить республиканский смотр – конкурс «Лучшая организация отрасли по условиям и охране труда» и другие смотры и конкурсы.

Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре:

8.6. Осуществляет техническую политику, направленную на обеспечение безопасных условий труда, разрабатывает отраслевые нормативные акты по охране труда, принимает участие в расследовании групповых несчастных случаев на производстве. Формирует сводную отчетность в отрасли по вопросам охраны труда для проведения анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимает меры по их устранению и профилактике. Осуществляет методическое руководство службами охраны труда, вносит предложения работодателям организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности по охране труда в отрасли, изучает и обобщает передовой опыт работы в области охраны труда.

Работодатели:

8.7. Организацию строительного-монтажных работ открытой территории в

холодный период года и в условиях нагревающего микроклимата осуществляют в соответствии с действующим законодательством, Гигиеническими требованиями к организации строительного производства и строительных работ СанПиН 2.2.3.1384-03, утвержденными Главным санитарным врачом РФ от 11 июня 2003г. и Методическими рекомендациями МР 2.2.7.2129-06 «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в не отапливаемых помещениях» (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом РФ 19 сентября 2006 г.) Дата введения: 1 ноября 2006 г.

8.8. Создают фонд охраны труда в размере не менее 1% от себестоимости выпускаемой организацией продукции (работ, услуг), порядок использования которого отражают в коллективном договоре.

8.9. Рекомендовать работодателям организовывать работу медицинских цеховых служб и обеспечивать их финансирование за счет средств организации.

8.10. Обеспечивают проведение периодических профилактических медосмотров работающих, а также медицинское обслуживание ветеранов войны и труда, признанных таковыми в соответствии с действующим законодательством, вышедших на пенсию из данной организации и не работающих на постоянной основе.

8.11. При приеме работника на работу с заведомо высоким уровнем потенциального риска возникновения профессионального заболевания предупреждают его о наиболее вероятном сроке возникновения такого заболевания.

8.12. При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания, на основании медицинского заключения, переводят его на другую работу в установленном порядке.

8.13. В период отстранения от работы работника, нуждающегося (в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой) в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, ввиду его отказа от перевода либо отсутствия соответствующей работы у работодателя, выплачивают работнику ежемесячную компенсацию не менее величины прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного в РБ.

8.14. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда, выплату единовременного пособия осуществляют в соответствии с законодательством и коллективным договором. В текст коллективного договора включают обязательство по выплате единовременного пособия в повышенном, по сравнению с законодательством, размере за счет собственных средств организации.

8.15. В каждой организации с участием профкомов определяют перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, в соответствии со



Списками № 1 и № 2 на льготное пенсионное обеспечение, утверждёнными Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 года № 10 и знакомят с ним работников.

Обеспечивают своевременное и достоверное оформление документов для льготного пенсионного обеспечения.

8.16. Обеспечивают безопасное содержание и эксплуатацию зданий и сооружений собственных производственных баз.

8.17. Продолжают работу по приведению инструкций по охране труда в соответствие с действующим законодательством.

8.18. Обеспечивают в установленном порядке все категории работников соответствующей специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием или равноценными пищевыми продуктами. Организуют своевременный ремонт и стирку спецодежды.

8.19. Создают совместно с Профсоюзом строителей РБ, профкомами организаций на паритетной основе, совместные комитеты (комиссии) по охране труда и социальному страхованию.

8.20. Обеспечивают периодическое обучение служб охраны труда организации и своевременно снабжают их необходимыми нормативными материалами.

8.21. Включают в коллективные договоры обязательства по предоставлению уполномоченным профкомов по охране труда за осуществление возложенных на них обязанностей и при условии их добросовестного выполнения:

- предоставление не менее 4 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств;

организации в размере среднего заработка;

- предоставление двух дней дополнительного отпуска, оплачиваемых в размере среднего заработка;

- ежемесячную доплату в размере не менее 20% тарифной ставки (оклада).

Выделяют средства и организуют обучение членов комиссий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда организаций, включая учреждения профессионального образования, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, с выдачей соответствующего документа.

8.22. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах (СОУТ) в порядке и сроки, предусмотренные действующими нормативными актами.

В состав комиссии по проведению СОУТ в обязательном порядке включают представителей первичной профсоюзной организации.

Информацию о результатах СОУТ доводят до каждого работника под роспись

8.23. Организуют не реже 1 раза в 5 лет психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 23.09.02г № 695 .

8.24. Осуществляют финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе за счет 20% страховых взносов, перечисляемых региональному отделению Фонда социального страхования по РБ за прошедший год в установленном Федеральным законом « О страховых тарифах на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» порядке.

8.25. За счет повышения в организации эффективности работы системы управления охраной труда в целом и снижения динамики производственного травматизма добиваются в региональном отделении Фонда государственного социального страхования по РБ скидок к установленному страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 г. № 524.

8.26. Обеспечивают выполнение работ по подготовке организаций к работе в осеннее – зимний период до 1 октября текущего года.

#### Комитеты профсоюза

8.27. В соответствии с действующим законодательством организуют общественный контроль за состоянием охраны труда, экологической безопасности, выполнением мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях строительного комплекса.

8.28. В соответствии с действующим законодательством защищают права работников, полностью или частично утративших трудоспособность из-за несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и их семей, при случаях со смертельным исходом.

8.29. При возникновении спорных ситуаций по оценке условий труда на рабочем месте и обеспечению безопасности работников на паритетных началах с работодателем организуют и проводят независимую экспертизу условий труда.

8.30. Оказывают практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда. В случае нарушения указанных прав и гарантий представляет их интересы в соответствующих органах государственной власти и суде.

## IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны обязуются:

9.1. Организовывать и проводить в соответствии с коллективным договором:

- летний отдых и оздоровление детей (ежегодно);
- летнюю и зимнюю спартакиаду;
- профессиональный праздник «День строителя».

Субъекты малого предпринимательства осуществляют мероприятия, указанные в части первой настоящего пункта, исходя из финансовых возможностей организации.

5.7. 9.2. В каждой организации отрасли обеспечивать работу комиссий по трудовым спорам и комиссий по профилактике пьянства и алкоголизма.

9.3. Активизировать воспитательную работу среди членов трудового коллектива по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, пьянства и алкоголизма. Использовать формы морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и имеющих высокие показатели в работе.

Работодатели:

9.4. В организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с согласия собрания (конференции) работников, (а в государственных и муниципальных, унитарных предприятиях с согласия собственника) имеют право создавать страховые и резервные фонды на критический случай остановки производства или банкротства.

9.5. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в пенсионный фонд на каждого работника, о чем 2 раза в год отчитываются перед коллективами.

9.6. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии в Пенсионный фонд РФ.

9.7. При реорганизации, смене собственника, банкротстве, ликвидации организации обеспечивают своевременную передачу архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получения дополнительных льгот.

9.8. При выплате заработной платы работникам отражают в расчетных листках каждого суммы начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период.

9.9. Информировывают работников о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ для индивидуального (персонифицированного)

учета, по мере их представления.

9.10. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия предоставления работникам:

- компенсации расходов на питание, лечение, включая протезирование зубов;

- путёвок в детские оздоровительные учреждения, а также на санаторно-курортное лечение работников;

- кредитов на приобретение жилой площади нуждающимся в улучшении жилищных условий.

- частичной или полной оплаты за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, жилья, включая оплату за пользование общежитиями, и коммунальных услуг,

- единовременной материальной помощи в связи с уходом на пенсию при стаже работы в отрасли:

до 10 лет – не менее месячного заработка, от 10 до 15 не менее 2-х месячного,

от 15 до 20 не менее 3 месячного, от 20 до 25 не менее 4-х месячного, от 25 до 30 лет не менее 5 месячного, свыше 30 - не менее 6 месячного заработка.

9.11. Работодатели организуют в соответствии с коллективным договором доставку (перевозку) работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта.

## Х. ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ

Стороны обязуются:

10.1. Признавать республиканский комитет профсоюза, а также входящие в его состав профсоюзные организации и их профкомы, единственными представителями и защитниками интересов работников организаций отрасли и всемерно содействовать их деятельности в рамках действующего законодательства.

10.2. Обеспечивать профсоюзному комитету при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности, подчиненности, а равно любом способе ее реорганизации, передачи в аренду или доверительное управление, проведении процедур банкротства организации, возможность осуществления своей деятельности в пределах срока полномочий, если не будет принято иное решение профсоюзного собрания (конференции).

10.3. Рассматривать и решать возникшие конфликты и разногласия в соответствии с действующим законодательством.

10.4. Письменные заявления работников-членов профсоюза о ежемесячном удержании из их заработной платы членских профсоюзных взносов и работников, не являющихся членами профсоюза, об удержании из их заработной платы солидарных взносов, с последующим перечислением тех и

других на расчетный счет профсоюзной организации, хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации как документы строгой отчетности и постоянного хранения.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ежемесячно представляет в бухгалтерию организации справку (список) о принятых на учет членах профсоюза и работниках, не являющихся членами профсоюза, от которых поступили заявления об удержании из заработной платы членских профсоюзных (солидарных) взносов.

#### Комитеты профсоюза:

Реском профсоюза обеспечивает первичные профсоюзные организации методическими материалами по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

#### Работодатели:

10.5. Предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование оборудование, мебель, помещения, средства связи и другую оргтехнику, транспорт, проводят за свой счет уборку и ремонт помещения, оргтехники и мебели, обеспечивают печатание и размножение материалов, необходимых для работы профкома, а также выделяют средства для обеспечения деятельности профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором.

10.6. Перечисляют первичной профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором денежные средства на культурно-массовую и физкультурную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

10.7. Рекомендовать работодателям включать наделенного соответствующими полномочиями представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в состав членов коллегиальных органов управления организацией.

10.8. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы свободное от работы время с сохранением среднего заработка, в порядке предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей, обучения и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

10.9. В соответствии с частью пятой статьи 377 Трудового кодекса РФ, подпунктом 1 пункта 1 статьи 98 Устава профсоюза строителей России и коллективным договором одновременно с выплатой заработной платы работникам ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные в размере не менее 1% согласно письменным заявлениям из заработной платы работников-членов профсоюза, на расчетный счет профсоюзной организации в размере 65% и на расчетный счет рескома профсоюза в размере 35% от общей суммы начисленных профсоюзных взносов.

В таком же порядке и на тех же условиях работодатель перечисляет на счет профсоюза денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза (солидарные взносы), но на которых распространяется коллективный договор в размере 1,5% от их заработной платы по письменным заявлениям работников.

При заключении договора о расчетно-кассовом обслуживании между первичной профсоюзной организацией и рескомом профсоюза работодатель перечисляет всю сумму удержанных профсоюзных и солидарных взносов на расчетный счет рескома профсоюза, с последующим возвратом 65% первичной профсоюзной организации.

Ежемесячно одновременно с оформлением банковских документов на выплату заработной платы работникам передают в банк оформленные в соответствии с письмом Центрального Банка РФ от 27 мая 1997 года № 456 «О порядке перечисления на счета профсоюзов денежных средств (взносов) из заработной платы работников» платежные поручения на перечисление профсоюзной организации удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов за соответствующий учетный период.

Ежеквартально оформляют в установленном порядке акты сверки с профсоюзной организацией по перечислению на ее расчетный счет членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, с приложением бухгалтерской справки об общих суммах начисленной заработной платы и удержанных профсоюзных взносах (либо копии свода по начисленной заработной плате и свода по удержанной заработной плате) за соответствующий период.

10.10. Распространяют на выборных профсоюзных работников социально-экономические и трудовые льготы, системы оплаты и стимулирования труда, включая вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год (13 зарплата), порядок распределения акций при акционировании и другие права и льготы, в том числе и при нанесении вреда их здоровью на производстве, предусмотренные для работников организации, в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

10.11. Любые случаи увольнения не освобожденных от основной работы председателей и членов выборных профсоюзных коллегиальных органов в организациях, помимо соблюдения общего порядка увольнения, производят с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.12. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы после окончания срока выборных полномочий предоставляют прежнюю работу (должность), а при её отсутствии, другую равноценную работу (должность), в той, или с согласия работника, в другой организации, с уровнем оплаты, не ниже сложившегося, в период работы в выборных профсоюзных органах.

10.13. Информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективного договора, предоставляют Профсоюзу в течение двух недель после получения соответствующего письменного запроса.

Информируют Работников (профсоюзный комитет) об итогах производственно-хозяйственной деятельности, финансово - экономическом состоянии организации и ее подразделений, расходовании материальных ресурсов, включая фонд оплаты труда, (не реже, чем один раз в год в 1-м полугодии после сдачи годового отчета).

## XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

11.1. Ответственность сторон и должностных лиц за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения и возникшие между ними споры в процессе его реализации регулируются действующим законодательством.

11.2. В период действия Соглашения, в него могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты в течение 7-ми календарных дней со дня получения предложения.

11.3. Изменения и дополнения в Соглашение должны быть оформлены не позднее, чем за 2 недели (а при существенном изменении условий труда не позднее, чем за 2 месяца) до их вступления в силу.

11.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме в Республиканскую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в строительном комплексе Республики Башкортостан с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Комиссия обязана рассмотреть поступившее мотивированное предложение и принять соответствующее решение в течение 30 календарных дней с момента поступления совместного обращения.

11.5. Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения в организациях осуществляется сторонами и соответствующими органами по труду. Итоги выполнения соглашения рассматривается на заседании Республиканской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в строительном комплексе Республики Башкортостан по итогам полугодия и года.

11.6. При выявлении нарушения или невыполнения обязательств Соглашения комиссия в письменной форме направляет представление лицам его подписавшим. В таком случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления комиссии, принять решение и довести его до сведения организаций.

11.7. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение Соглашения, не представление информации возлагается на виновных лиц, в соответствии с действующим на территории Республики Башкортостан законодательством.

11.8. О продлении или прекращении действия Соглашения стороны извещают друг друга за 2 месяца до наступающей даты.

11.9. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок, пикетирований и других акций по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их решения.

11.10. Настоящее Соглашение составлено в пяти экземплярах – по одному для каждой из его сторон и Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.